

Затверджено наказом по
ТОВ «Редакція газети «Чернігівський вісник»

№ 01 від 29 березня 2023 року

ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ ШАХРАЙСТВУ, КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА

ТОВ «Редакція газети «Чернігівський вісник»

код ЄДРПОУ (31188511)

1. Мета Політики.

ТОВ «Редакція газети «Чернігівський вісник» (далі – Організація) дотримується високих юридичних та етичних стандартів. Очікується, що всі співробітники, а також консультанти, підрядники, партнерські організації та будь-які інші сторони, які мають фінансові або довірчі відносини з Організацією, поділяють це зобов'язання.

Метою цієї Політики є визначення політики Організації щодо запобігання та виявлення шахрайства, корупції та хабарництва, а також процедур, яких необхідно дотримуватися, якщо виявлено або підозрюється шахрайство, корупція та хабарництво. Кожен інцидент шахрайства, корупції та хабарництва буде розглядатися з нульовою толерантністю.

2. Визначення.

Попри те, що Кримінальний кодекс України передбачає чітке визначення шахрайства, корупції та хабарництва у державному та благодійному секторах цей термін використовується для опису таких дій, як обман, хабарництво, підробка, злирництво, корупція, крадіжка, змова, привласнення та приховування майна та інтелектуальної власності. Для цієї політики шахрайство, корупція та хабарництво може бути визначене як обман з метою отримання несправедливої або незаконної фінансової вигоди або іншої несправедливої вигоди. Проте обман, який не має наміру отримувати несправедливу вигоду або прибуток, суперечить принципу цілісності.

3. Основні положення.

3.1. Шахрайство, корупція та хабарництво будь-якого типу являє загрозу доброму імені Організації. Отже, Організація прагне усунути будь-які шахрайські дії в Організації та в її партнерів, а також до ретельного розслідування таких випадків.

3.2. Політика Організації полягає в підвищенні обізнаності персоналу щодо ризику шахрайства, корупції та хабарництва, встановленні та підтримці контролю, спрямованого на запобігання та виявлення шахрайства, корупції та хабарництва, та застосування ефективних заходів у разі виявлення або підозри.

3.3. Організація вважає, що обов'язок усіх працівників завжди бути чесними в будь-який час, а також повідомляти про будь-яку підозру без затримки. Тож Політика Організації, якої суворо дотримуються, є такою, що жоден працівник не постраждає будь-яким чином внаслідок звітування про сумніви.

4. Відповідальність керівних органів Організації.

4.1. Керівництво Організації відповідає за виявлення основних ризиків для Організації, а також за забезпечення належних систем, процедур та контролю. Такі системи та засоби контролю повинні зменшити ймовірність виникнення шахрайства, корупції та хабарництва, а подальші процедури повинні відобразити рішучу реакцію Організації на підозри або фактичне шахрайство, корупцію та хабарництво.

4.2. Керівник несе відповідальність за повсякденне управління Організацією, а отже, за підтримання систем та контролю, спрямованих на мінімізацію випадків шахрайства, корупції та хабарництва в Організації.

4.3. Керівник відповідає за забезпечення того, щоб через систему лінійного управління співробітники були обізнані про ризики шахрайства, корупції та хабарництва знайомі з типом неправомірних дій, які, можливо, очікуються в межах своїх зон відповідальності, та попередженням про будь-які ознаки порушень.

5. Відповідальність співробітників Організації.

Всі працівники зобов'язані діяти чесно і повідомляти про будь-які підозри на порушення без затримки.

6. Порядок повідомлення про підозру.

Співробітник, який стурбований діями колеги або колег і підозрює, що шахрайство, корупція та хабарництво було вчинено або заплановано, не повинен давати підозрюваному жодного уявлення про його підозри, оскільки

це може поставити під загрозу будь-яке розслідування. Інформація повинна бути негайно надана працівником керівництву відповідно до Політики.

7. Процедура реагування на всі повідомлення про підозри.

Якщо відповідальний службовець приходить до висновку, що твердження мають суттєве значення, слід розпочати розслідування. Посадова особа відповідає за визначення характеру будь-якого такого розслідування. Таке розслідування має на меті встановити ступінь шахрайства, корупції та хабарництва визначити особу, яка вчинила злочин, та визначити, чи беруть у злочині участь інші особи. Воно також розглядатиме питання про те, чи шахрайство було здійснено через відсутність адекватних систем та внутрішнього контролю, або виникла проблема через нездатність забезпечити відповідність вимогам.

8. Дисциплінарне стягнення, адміністративний захід.

8.1. Недотримання вимог може бути свідченням недбалості з боку керівництва, і відповідальні піддаватимуться належному дисциплінарному покаранню. Серйозна недбалість з боку будь-якого керівника або працівника буде вважатися підставою для звільнення відповідно до Закону України про працю або розірванню співробітництва.

8.2. Політика Організації є такою, що про всі випадки підозри шахрайства, корупції та хабарництва надсилається повідомлення відповідним правоохоронним органам, які, можливо, захочуть провести необхідне провадження. У виняткових випадках Керівник може вирішити не повідомляти про це в поліцію, де, наприклад, такий звіт може потенційно призвести до порушення прав людини через політичне середовище в цій країні. Незалежно від того, чи буде передано справу до поліції, чи ні, проти відповідного працівника буде вжито дисциплінарних заходів, які можуть призвести до звільнення.

8.3. Порушення, яке трактується як необґрунтований та шкідливий намір, може вважатися актом грубих порушень з боку зацікавленого працівника. Дисциплінарні дії, які можуть призвести до звільнення, будуть вжиті проти будь-якого працівника, який робить таке порушення.

Директор ТОВ «Редакція газети
«Чернігівський вісник»
Народенко С. П.

